

Caça-palavras: **PRINCÍPIOS E VALORES**

A Ô H Ó F Ó Â O S C S M C T X
 M Q O Ê O N X W O Í R Ç O À ã
 O L N L L É O J L P E N M Á T
 R P E B Ú B W Â I Ò S G P Q D
 H N S É T J É T D F P E R Ò À
 Ç Ú T Õ Á É N O A F E N O É C
 V Û I À L S H L R N I E M F G
 X À D E Â O C E I E T R I A C
 S B A J À G Q R E Â O O S M D
 U Q D Ç Q N G Â D Ç J S S I R
 T H E E L Í ã N A R Y I O Z D
 L D I T Õ N P C D A Y D H A Ó
 N E L O Õ Õ A I E Ó X A E D ã
 P R E S E R V A Ç ã O D É E M
 É U M É C U V Ú Q S P E M Ó Ç

AMIZADE
 AMOR
 COMPROMISSO
 GENEROSIDADE
 HONESTIDADE
 PRESERVAÇÃO
 RESPEITO
 SOLIDARIEDADE
 TOLERÂNCIA

Bolo Queijadinha



04 ovos
 200 ml leite de coco
 200 ml leite (use a mesma medida)
 2.1/2 xícaras (chá) açúcar
 02 colheres (sopa) margarina

01 xícara (chá) farinha de trigo
 50 gramas parmesão ralado
 50 gramas coco ralado
 01 colher (sopa) fermento em pó

Modo de preparo

Bate no liquidificador os 5 primeiros ingredientes por 1 minuto, ainda com o liquidificador ligado adicione o restante dos ingredientes e por último o fermento em pó, desligue. Despeje numa forma média de pudim untada e leve para assar em forno pré-aquecido 200°C por 30 minutos ou até dourar. Espere esfriar para desenformar.



GRUPO ATITUDE SERVIÇOS



Evento João Rock

João Rock é um festival brasileiro de música realizado desde 2002 no município de Ribeirão Preto, no interior do estado de São Paulo. O evento é voltado principalmente ao rock, rock alternativo, pop e heavy metal. O festival se tornou um dos principais do país em seu gênero e acontece anualmente.

A empresa Atitude Serviços prestou serviços neste evento. O João Rock foi realizado no dia 25 junho de 2016, no Parque Permanente de Exposições, na cidade de Ribeirão Preto.

Foram mais de 100 colaboradores empenhados em manter o padrão de qualidade de limpeza neste evento que atraiu 50 mil pessoas em mais de 490 excursões de 128 cidades dos estados de São Paulo, Minas Gerais, Paraná, Mato Grosso do Sul e Santa Catarina.



Posto de Trabalho

A empresa gostaria de esclarecer a todos os colaboradores que todas as pessoas contratadas por esta empresa, podem ser remanejados de posto conforme for conveniente.



Sendo assim, mesmo que você seja contratado para executar suas atividades em algum cliente desta empresa, se for definido pelo departamento Operacional, que você deverá mudar de posto de trabalho, o mesmo deverá acatar sem maiores contestações.

Deixamos claro, que esta postura é prevista em nosso segmento de atuação e está baseado na legislação vigente.

O não cumprimento desta decisão, poderá sofrer punições legais vigentes.

Destaque do Mês

Nossa colaboradora Tatiane Torres Bissoli recepcionista da Cidade de Catanduva, foi eleita pela coordenação operacional como destaque do Mês.

Em nome da empresa, agradecemos o empenho da colaboradora.

Pessoas como você fazem a diferença em nossa empresa.



Princípios e Valores

Existe uma grande diferença entre princípios e valores, embora sua efetividade seja válida apenas quando os conceitos estão alinhados. No mundo corporativo em geral, muitos profissionais são equivocados com relação aos conceitos e, apesar de defenderem o significado de um ou outro, a prática se revela diferente.



Princípios são preceitos, leis ou pressupostos considerados universais que definem as regras pela qual uma sociedade civilizada deve se orientar. Em qualquer lugar do mundo, princípios são incontestáveis, pois, quando adotados não oferecem resistência alguma. Entende-se que a adoção desses princípios está em consonância com o pensamento da sociedade e vale tanto para a elaboração da constituição de um país quanto para acordos políticos entre as nações ou estatutos de condomínio. Vale no âmbito pessoal e profissional.

Amor, felicidade, liberdade, paz e plenitude são exemplos de princípios considerados universais. De maneira geral, os princípios regem a nossa existência e são comuns a todos os povos, culturas, eras e religiões, queiramos ou não.

Valores são normas ou padrões sociais geralmente aceitos ou mantidos por determinado indivíduo, classe ou sociedade, portanto, em geral, dependem basicamente da cultura relacionada com o ambiente onde estamos inseridos. É comum existir certa confusão entre valores e princípios, todavia, os conceitos e as aplicações são diferentes.

Diferente dos princípios, os valores são pessoais, subjetivos e, acima de tudo, contestáveis. O que vale para você não vale necessariamente para os demais colegas de trabalho. Sua aplicação pode ou não ser ética e depende muito do caráter ou da personalidade da pessoa que os adota.

Na prática, é muito mais simples ater-se aos valores do que aos princípios, pois este último exige muito de nós. Os valores completamente equivocados da nossa sociedade – dinheiro, sucesso, luxo e riqueza – estão na ordem do dia, infelizmente. Todos os dias somos convidados a negligenciar os princípios e adotar os valores ditados pela sociedade.

Valores baseados em princípios são inegociáveis e, assim como a ética e a lealdade, ou você tem, ou não tem.

O importante é que você não perca de vista esses conceitos e tenha em mente que a sua contribuição, no universo pessoal e profissional, depende da aplicação mais próxima possível do senso de justiça. Não existe paz de espírito nem crescimento interior sem o triunfo dos princípios.

Fonte: <http://www.jeronimomendes.com.br/principios-valores-e-virtudes/>

Feriado 09 de Julho - Estado de SP

No dia 09 de julho, São Paulo comemora a Revolução Constitucionalista de 1932. A data, transformada em feriado civil em 1997, marcou o início de um dos principais episódios da história do estado. Sua importância está evidente em toda a cidade: duas avenidas carregam nomes que remetem à revolta (9 de julho e 23 de maio) e monumentos como o Obelisco do Ibirapuera prestam homenagens aos mártires da chamada “Guerra Paulista.”

A Revolução foi um levante armado da população de São Paulo que, entre os meses de julho e outubro de 1932, combateu as tropas do governo federal. A reivindicação central do movimento era a destituição do governo provisório de Getúlio Vargas, que dois anos antes assumira o poder no país, fechando o Congresso Nacional e abolindo a Constituição. O levante é chamado de “constitucionalista” porque São Paulo pedia a promulgação de uma nova constituição federal.



seu principal objetivo declarado. Mas o impacto da Revolução de 32 não se restringiu apenas ao campo da política: o levante foi também um dos principais marcos da formação da identidade paulista. Apoiada na ideia de que o estado é o “carro chefe” da nação, as elites locais aproveitaram o sentimento de união gerado pela revolta para reforçar seu discurso sobre o suposto “espírito” do povo de São Paulo. Dessa forma, elementos que vinham sendo construídos havia anos – como as ideias de pioneirismo e nobreza paulista – foram reforçados pelo poder ideológico da Revolução.

Desde seus primórdios, essa “paulistanidade” esteve impregnada pelo discurso racista. O levante de 32 serviu para reforçar essas ideias, elevando certas populações à categoria de “povo paulista” – como os imigrantes italianos, até então discriminados – e rebaixando outros grupos, como os afrodescendentes e os migrantes do Norte e Nordeste do país. Os historiadores Marco Cabral dos Santos e André Mota, no livro *São Paulo 1932 – memória, mito e identidade* recentemente lançado pela Alameda Editorial, deram especial ênfase ao papel da medicina na construção desse discurso: além de políticos e intelectuais do período, foram médicos e biólogos que tentaram justificar pela ciência a inferioridade racial de negros e nordestinos.

Atualmente, a Revolução Constitucionalista de 1932 continua sendo um tema controverso da historiografia nacional. Há um enorme número de livros e artigos que discutem o assunto, e a memória da “Guerra Paulista” continua em disputa pelos mais diversos grupos.

fonte: http://www2.uol.com.br/historiaviva/noticias/9_de_julho.html

Faça um Vaso Ecológico Anti-Dengue

